

海怡寶血小學
2021-2022 年度學校發展津貼計劃

- 一. 關注事項：1. 為教師創造空間，進行專業發展
2. 發展學生的多元智能

二. 計劃內容

關注事項	策略 / 工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
1. 為教師創造空間，進行專業發展	1.1 聘請兩名教學助理 1.1.1 負責工作 - 支援各行政組工作 - 代課、當值及文書工作 - 課外活動及興趣小組 - 協助學校活動 - 協助印務工作	21年8月至 22年7月 及 22年4月至 22年8月	➤ 有 90% 教師認同教學助理能分擔左列的各項工作，為教師創造空間	• 問卷調查 • 觀察 • 工作記錄	梁顯鵬 副校長	兩名教學助理的薪金及強積金：\$269,8550.00 (\$16,000×12×(1+5%)) (\$13,000×5×(1+5%))
	1.2 聘請一名教學助理 1.2.1 負責工作 - 支援老師的文書工作 - 課後活動及興趣班工作	21年8月至 22年8月	➤ 有 90% 教師認同教學助理能分擔左列的各項工作，為教師創造空間	• 問卷調查 • 觀察 • 工作記錄	梁顯鵬 副校長	一名教學助理的薪金及強積金：\$217,816.20 (\$17,287×12×(1+5%))
	1.3 聘請一名支援老師 1.3.1 負責工作 - 支援各行政組工作 - 代課、當值及文書工作 - 擔當四班的電腦科教學工作 - 課後活動及興趣班工作	21年8月至 22年8月	➤ 有 90% 教師認同教學助理能分擔左列的各項工作，為教師創造空間	• 問卷調查 • 觀察 • 工作記錄	梁顯鵬 副校長	一名支援老師的薪及強積金：\$277,830.00 (\$22,050×12×(1+5%))
	註：聘請教學支援老師及教學助理總支出：\$765,496.20					總支出